



CITTÀ' DI PASTRENGO

Provincia di Verona

Piazza Carlo Alberto, 1 - 37010 - Pastrengo (VR)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Premesso che in data 03/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 78 in data 29/12/2021, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 30/12/2021 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Presidente delegazione trattante di parte pubblica COMUNE DI PASTRENGO

Sig. PAROLARI CLAUDIO..

Firma

COMUNE DI PASTRENGO (VR)

Prot. Gen. Arrivo

Num. Prot. 0010802 del 30-12-2021



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig. VENTURAGINA

firma

CGIL

Sig. ROSSONI ELISABETTA

firma

CISL

Sig. OLIVATO MAURIZIO

firma

NOTA METODOLOGICA

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Il dott. Parolari fa presente con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 29.11.2021 è stato nominato Presidente di parte pubblica in qualità di Vicesegretario comunale e che tale incarico verrà svolto fino alla nomina di un Segretario comunale titolare o a scavalco.

Nella deliberazione sopra richiamata sono stati assegnati alla delegazione trattante i seguenti indirizzi:

- di rivedere i criteri del nuovo sistema di valutazione dell'attuale Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Pastrengo;
- di utilizzare nel frattempo, per gli anni 2020 e 2021 le schede di valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in vigore fino all'anno 2019 inserendo tale norma nel Contratto decentrato che verrà sottoscritto nel corrente anno.

La parte pubblica e le rappresentanti sindacali concordano di utilizzare per gli anni 2020 e 2021 le schede di valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in vigore fino all'anno 2019, in attesa di rivedere il sistema di valutazione in precedenza approvato e che risulta farraginoso, di difficile interpretazione e non applicabile a tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali, le parti convengono che i criteri già specificati nel CCDI 2019-2021 all'articolo 12 vengano confermati per l'anno 2021 come stabiliti nell'anno 2020 e con i limiti previsti dalla normativa vigente.

Le parti propongono di disciplinare l'erogazione dei compensi della somma accantonata relativa alle attività dei matrimoni; il rappresentante sindacato provinciale CISL rileva che la quota maggiore vada attribuita ai dipendenti dello stato civile, mentre, il rappresentante sindacato provinciale CGIL ritiene che anche ai dipendenti dell'ufficio ragioneria vada attribuita una quota delle somme introitate dall'ente.

Le parti chiedono che il progetto matrimoni ed unioni civili venga finanziato con il 33% delle somme introitate dall'ente e che venga garantita la quota di almeno l'80% all'Ufficio di Stato Civile mediante l'integrazione del Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili, da approvare con deliberazione di Giunta Comunale.

Le parti propongono di confermare i criteri contenuti negli articoli 8 e 9 del CCDI del 19.12.2019 per l'anno 2021 con i seguenti importi:

- indennità di rischio/disagio/maneggio valori vengono stanziati per l'anno 2021 i seguenti importi:
 - a. attività esterne € 2,80 a giornata (art. 70 bis, comma 1 lett. a e b);
 - b. maneggio valori € 2,80 a giornata fino al limite di € 5.000 di maneggio contanti/anno (art. 70 bis, comma 1 - lett. c);
- specifiche responsabilità (ex 70 quinquies) vengono stanziati per l'anno 2021 i seguenti importi:
 - a. la somma prevista a titolo di indennità massima di € 2.000,00 da riparametrare in base alla graduazione della responsabilità, al periodo dell'anno di svolgimento della prestazione lavorativa nonché all'orario di lavoro prestato (personale di categoria C) (articolo 70 quinquies, comma 1);
 - b. la somma di € 350,00 a titolo di indennità per deleghe di stato civile e anagrafe, al personale di categoria C formalmente incaricato delle funzioni di ufficiale di anagrafe e/o di stato civile, non titolare di P.O. (art. 70 quinquies - comma 2 lett. a))
- Indennità di servizio esterno del personale di vigilanza di cui all'art. 56 quinquies; le parti concordano che quanto previsto all'art. 11 del CCDI del 19.12.2019 deve intendersi nel senso che l'indennità di servizio

RSU
Pastrengo

CISL FP
ru

X

FP CGIL
lu

esterno del personale della Polizia locale ex art. 56 quinquies va riconosciuta se l'attività svolta all'esterno arriva a coprire un arco della giornata almeno pari a tre ore e non inferiore a questo limite temporale. Tale previsione decorre dal 2020.

L'importo previsto per questa indennità, per l'anno 2021, è pari ad € 600,00 massimo.

A norma di quanto già previsto all'art. 15 del decentrato CCDI 2019-2021 "Premi correlati alla performance" si conferma che almeno il 30% della somma a disposizione della produttività vada assegnata alla performance individuale e la restante alla performance organizzativa, così come definite nell'art. 15, comma 7 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 19.12.2019.

RSU
HouJueGue

CISLFP
hu

Handwritten signature in blue ink.

FP CSIL
Handwritten signature in black ink.

