COMUNE DI PASTRENGO
PROVINCIA DI VERONA

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATTO DEFINITIVO ANNO 2020 PARTE ECONOMICA. INTERPRETAZIONE E CORREZIONE DI ALCUNE CLAUSOLE GIURIDICHE DEL DECENTRATO ANNO 2019-2021.

In esecuzione della deliberazione di G.C. nr. 62 del 09.12.2020 con la quale si è provveduto a:
- autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2020, riportante previsioni di parte economica per la ripartizione del fondo risorse decentrate destinato alla contrattazione, in particolare le risorse finalizzate a remunerare gli utilizzi non vincolati e la performance individuale ed organizzativa anno 2020, nonché a provvedere all'interpretazione autentica e alla correzione di alcune clausole giuridiche del decentrato 2019-2021,

si è convenuto quanto di seguito verbalizzato:

il giorno 11/12/2020 alle ore 8,30 in modalità telematica con utilizzo di apposita piattaforma (google meet) ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, d.ssa Angela Moliterno

presente in sede

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
CGIL rappresentata dalla Sig.ra Elisabetta Rossoni (in videoconferenza)
CISL rappresentata dal Sig. Maurizio Olivato (in videoconferenza)

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della dipendente Sig.ra Gina Ventura presente in sede

A seguito dell'ipotesi sottoscritta in data 23.11.2020 prot. nr. 8721 e la revisione delle previsioni sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate, costituito in via definitiva con determinazione nr.312 del 02.12.2020,
i componenti convocati hanno preso atto della costituzione del fondo risorse decentrate come allegato, della relazione illustrativa e finanziaria corredata del parere del revisore dei conti (pervenuto in data 04.12.2020 prot. nr. 8992).

Le parti prendono atto che, al fine di garantire la copertura degli incrementi delle posizioni organizzative dovuti alla pesatura dell'anno 2019 effettuata dal nucleo di valutazione, si è fatto ricorso all'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 11 *bis*, comma 2 del D.L. 135/2018, erodendo capacità assunzionale di cui questo Comune dispone per l'anno 2020, in ragione delle risultanze dell'ultimo piano triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.C. nr. 51 del 16.10.2020, per un importo pari ad € 2.325,80, raffrontando il costo delle posizioni organizzative in servizio al 21.05.2018 rispetto al costo delle medesime in sevizio in data odierna;
- la previsione contenuta nel capoverso precedente rivede in parte le considerazioni contenute nella deliberazione di G.C. nr. 56 del 13.11.2020, fissando la copertura degli incrementi delle PO dovuti alle pesature 2019 in un importo che in parte erode capacità assunzionale disponibile per l'anno corrente (€ 2.325,80) e in parte (€ 866,84) erode il fondo produttività, comunque oggetto di questo accordo contrattuale.
- l'importo indicato, pari ad € 2.325,80 è stato aggiunto alle risorse variabili di cui all'1,2% del monte salari anno 1997, rispettando, comunque, le previsioni contenute negli indirizzi della deliberazione di G.C. 56/2020, utilizzando tutti gli importi disponibili fino al limite di legge (art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017);

CISL FP

FP CGIL

Di seguito le parti prendono atto dell'ipotesi sottoscritta in data 23.11.2020 e la confermano come di seguito:

Articolo 1 - Criteri di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 21.05.2018 - Conferma

I criteri di cui alla contrattazione decentrata del 19.12.2019 (CCDI sottoscritto in data 19.12.2019 prot. nr. 9981) vengono confermati con le precisazioni e le specifiche di volta in volte contenute negli articoli di cui al presente accordo.

Articolo 2 - Progressioni economiche orizzontali

Le parti convengono che i criteri già specificati nel CCDI 2019-2021 all'articolo 12 vengano confermati per l'anno 2020.
La somma da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2020 è pari ad € 630,00.
Le stesse avverranno in favore dei dipendenti che presentano i requisiti disciplinati con il CCDI del 19.12.2019 (art. 12).

Articolo 3 - Articoli 70 bis e 70 quinquies del CCNL 21.05.2018

Le parti convengono che sono confermati i criteri contenuti negli articoli 8 e 9 del CCDI del 19.12.2019.
Vengono devoluti per l'anno 2020 i seguenti importi:
- a titolo di indennità di rischio/disagio/maneggio valori vengono stanziati per l'anno 2020 i seguenti importi:
a. attività esterne € 2,80 a giornata (art. 70 bis, comma 1 lett. a e b))
b. maneggio valori € 2,80 a giornata fino al limite di € 5.000,00 di maneggio contanti/anno (art. 70 bis, comma 1 - lett. c);

- a titolo di specifiche responsabilità (ex 70 quinquies) vengono stanziati per l'anno 2020 i seguenti importi:
a. la somma prevista a titolo di indennità massima di € 1.500,00 da riparametrare in base alla graduazione della responsabilità, al periodo dell'anno di svolgimento della prestazione lavorativa nonché all'orario di lavoro prestato (personale di categoria C) (articolo 70 quinquies, comma 1);
b. la somma di € 350,00, a titolo di indennità per deleghe di stato civile e anagrafe, al personale di categoria C formalmente incaricato delle funzioni di ufficiale di anagrafe e/o di stato civile, non titolare di P.O. (art. 70 quinquies - comma 2 lett. a))
Si conferma che gli incarichi devono risultare da appositi provvedimenti e soggetti a graduazione *una tantum*, fino a successiva modifica organizzativa.

Art. 4 - Indennità di servizio esterno del personale di vigilanza di cui all'art. 56 quinquies

Le parti concordano che quanto previsto all'art. 11 del CCDI del 19.12.2019 deve intendersi nel senso che l'indennità di servizio esterno del personale della Polizia locale ex art. 56 quinquies va riconosciuto se l'attività svolta all'esterno arriva a coprire un arco della giornata almeno pari a tre ore e non inferiore a questo limite temporale. Tale previsione decorre dal 2020.
L'importo previsto per questa indennità, per l'anno 2020, è pari ad € 600,00 massimo.

Art. 5 - Premi correlati alla performance: specifiche in ordine al differenziale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

A norma di quanto già previsto all'art. 15 del decentrato CCDI 2019-2021 "Premi correlati alla performance" si conferma che almeno il 30% della somma a disposizione della produttività vada assegnata alla performance individuale e la restante alla performance organizzativa, così come definite nell'art. 15, comma 7 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 19.12.2019.
Si specifica, ad ogni modo, che il differenziale per la performance individuale, di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 venga assegnato al 10% del personale dell'Ente, distinto per le categorie B, C e D (questi ultimi non in posizione di PO), almeno 1 per ogni categoria, purché abbiano raggiunto almeno il 90% della valutazione massima; in merito all'attribuzione del differenziale spettante, si specifica che lo stesso viene ripartito tra i

CISL FP

FP CGIL

parimerito di ciascuna categoria (B, C e D) se all'interno della stessa si sono verificate più valutazioni identiche che rappresentano il massimo in ciascuna categoria considerata.
In merito al predetto articolo 15 del CCDI del 19.12.2019, le parti specificano inoltre quanto di seguito:
- al comma 5 le parole: "*del valore medio pro-capite delle valutazioni*" devono intendersi: "*del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale*" ;
- al comma 6 le parole: "*del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale*" devono intendersi: " *del valore medio pro-capite del premio di performance individuale*".

Art. 6 - Prospetto degli utilizzi del fondo risorse decentrate anno 2020 (parte vincolata e parte non vincolata)

Si dà atto che gli importi indicati saranno oggetto di ricalcolo sulla base delle indennità spettanti in ragione delle giornate effettivamente lavorate nell'anno 2020.

UTILIZZI VINCOLATI E NON FONDO ANNO 2020	
DESCRIZIONE	*IMPORTI*
IND. COMPARTO	4.310,00
PROGRESSIONI ORIZZ.	21.360,00
PROG. ORIZZ. DA C2 A C3 - ANNO 2020	630,00
UTILIZZI DA CONTRATTO DECENTRATO (rif. CCDI Giuridico anno 2019)	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PER MANEGGIO VALORI - ECONOMO	630,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PER ATTIVITA' DISAGIATE E ESPOSTE A RISCHI - OPERAI	1.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (da rapportare ad orario lavoro) € 1.500 complessivi	750,00
INDENNITA' PER DELEGHE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE - IMPIEGATI UFFICI STATO CIVILE E ANAGRAFE	700,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA LOCALE - UFFICIALE DI P.L.	600,00

TOTALE A DISPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA'	25.604,67

Le parti sindacali, su richiesta della RSU, evidenziano l'esigenza di provvedere alla revisione dell'importo minimo del buono pasto spettante ai dipendenti, che potrebbe corrispondere al valore previsto per legge, pari ad € 7,00, a decorrere dall'anno 2021, fatte salve le disponibilità di bilancio.

Infine, si accordano affinché a decorrere dal 2021 sia modificato il requisito di accesso alle progressioni economiche del personale, requisito previsto dall'art. 12 del CCDI 2019, comma 6 lett. a), portandolo da 36 a 24 mesi.

CISL FP

FP CGIL

Alle ore 8,42 termina la riunione e le parti sottoscrivono l'accordo.

Il Presidente della delegazione trattante
D.ssa Angela Moliterno

RSU - DIPENDENTE
Gina Ventura

Delegati sindacali provinciali
CGIL FP
Elisabetta Rossoni

CISL FP
Maurizio Olivato

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	58.187,95	importo già calcolato per il Fondo 2018
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	900,90	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
...		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	900,90	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	906,80	
... ...		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.738,80	
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZ., INDUSTRIE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO 3 LETT. A) SE ATTIVATE CONGIUNTAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	2.378,26	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.378,26	
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 65 COMMA 1 - SOLO PROVVEDIMENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.885,64	
SPONSORIZZ., INDUSTRIE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO 3 LETT. A) - ATTIVATE CONGIUNTAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2010		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	3.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi per recupero della TARI e della IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.885,64	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	68.086,56	
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	61.462,12	
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.624,44	
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	9.501,89	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI	9.501,89	
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	58.584,67	
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	- 0,00	si compila automaticamente
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	58.584,67	

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2020		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	63.128,53		68.086,56		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 9.501,89		- 9.501,89		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-		
TOTALE LORDO		53.626,64			58.584,67
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	2.267,57		6.624,44		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-				
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 2.267,57		-	6.624,44
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		33.175,00			30.329,35
ESCLUSIONE PO DAL LIMITE ART. 11BIS DL 136/2018				-	2.325,80 (differenza stanziato 2020 (-interim) - stanziato 2018 PO presenti al 21.05.2018)
FONDO STRAORDINARIO		8.877,78			8.877,78
INCREMENTO DEL LIMITE A SEGUITO DEL D.L. 34/2019		1.429,71			
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		94.841,56			94.841,56
DECURTAZIONE DA OPERARE					0,00

FP CGIL

CISL FP

LIMITE 2016	**93.411,85**	*dato consolidato / voci rilevanti*
fondo 2018	53.503,77	*dato consolidato / voci rilevanti*
budget p.o. 2018	32.278,66	*stanziamento*
totale 2018	85.782,43	
n. dipendenti 31/12/2018	10	*aventi diritto trattamento accessorio*
QMP	8.578,24	*da applicare a nuove unità assunte*

NUMERO CEDOLINI EMESSI	unità	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	110		110,00
A P.T. 50%	24	50	12,00
A P.T. 75%	0	0	0,00
A P.T. 66 %	0	0	0,00
A P.T. ___%			0,00
A P.T. ___%			0,00
TOTALE CEDOLINI			**122,00**
TOTALE CEDOLINI / UNITA' *(diviso 12 mensili*			**10,167**

Δ (differenziale dotazione)	**0,167**
ADEGUAMENTO	**1.429,71**
LIMITE 2016 ADEGUATO	**94.841,56**

FP CGIL

CISL FP