

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI PASTRENGO

#### **OGGETTO: PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE**

Lo scrivente Dott. Dario Turco, nominato Nucleo di Valutazione del Comune di Pastrengo.

Ricevuta a mezzo mail la versione definitiva del documento contenente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, al fine di esprimere il relativo parere obbligatorio.

Visto il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009" in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015 e la Linea guida n. 2/2017 emanata in materia dal Dipartimento della funzione pubblica.

Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OdV.

Preso atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento.

Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli enti locali.

Preso atto che sulla base delle risultanze della istruttoria della documentazione trasmessa, lo scrivente Nucleo di Valutazione rileva il recepimento delle indicazioni di semplificazione e leggibilità dettate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, oltre che appare apprezzabile lo sforzo dell'Amministrazione nel focalizzare i contenuti del suddetto Regolamento, attraverso una dettagliata scheda di valutazione della performance individuale e riscontrando al contempo un miglioramento delle metodologie valutative riferite alla performance organizzativa dell'Ente.

Considerato che sono stati analizzati i parametri che compongono il sistema di Valutazione sia dei dipendenti apicali che non, la correttezza della metodologia delle misure adottate, il processo di valutazione individuale e la chiarezza delle modalità con cui viene formulata la valutazione finale e le relative procedure a garanzia dei valutati.

Ritenuto pertanto che le proposte avanzate, debbano essere accolte e rispondano alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente.

Il Nucleo di Valutazione, analizzato il contenuto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, esprime il proprio parere favorevole, all'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si rammenta che una volta approvato definitivamente, lo stesso è da pubblicarsi in Amministrazione trasparente.

Pastrengo, lì 05/06/2025

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Turco dott. Dario

*Firma assolta con modalità digitale ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e ss.mm.ii.*